



# 「誰もが自分らしく生きられる世界の実現」

川崎重工は、「個」を尊重し、すべての人の「自分らしさ」が強みになるチームを目指します。

### 多様な人財を歓迎

様々な特性・背景を持つ人が集える場所を作ります。

### 公平な機会提供

従業員一人ひとりの挑戦と成長に寄り添った支援をします。

### 互いを認め合う

互いを尊重し合う風土の醸成と能力を最大限に発揮できる環境を提供します。

### 新たな価値創造

多様な思考やアイデアを組織に活かすことで高度な価値創造を目指します。

※「生きられる」には、誰もが個人の強みを発揮しながら「活」躍することを表現しています。

# DE&Iポリシー

## DE&Iポリシーの意義



DE&Iポリシーは、会社が、すべての従業員が能力を最大限に発揮し、より高い次元の社会課題の発見・解決をすることで新たな価値創造に繋げるために、個々人の多様な知識・経験・価値観、パーソナルライフを尊重し、同質性組織からの脱却を図り、従業員一人ひとりの挑戦と成長に寄り添った支援することを宣言するものです。このポリシーは川崎重工業グループで働くすべての人財に適用され、当社DE&Iに関する共通認識を持ち、各人が期待される行動を示します。

# DE&Iポリシー



## 従業員の皆さんへの期待

「誰もが自分らしく生きられる世界」の実現を目指すにあたり、『挑戦と成長』に対して積極的に取り組もうとする姿勢を持つことが前提となります。また、自分らしさを活かす際には、互いに尊重し合い、誰もが活躍できる職場づくりを意識することが重要です。その上で、従業員の皆さんには、多様な特性・背景を持つ人々とお互いに意見やアイデアを出し合い、徹底的な議論を重ねることで高い成果と成長に繋げることを期待します。

## 管理職の皆さんへの期待

管理職（リーダー・マネージャー）には、部下の声に耳を傾け、多様性を理解し、誰もが活躍できるような機会を与えることでインクルーシブなチームづくりを推進することを期待しています。そのために、自身を含めたチーム全員のワークスタイルとライフスタイルの調和を追求できる職場環境の実現を期待します。