

Código de Conducta

del Grupo Kawasaki Heavy Industries

Versión 2.2

Declaración de cumplimiento del Presidente



Como empresa global, el Grupo Kawasaki Heavy Industries opera una amplia gama de negocios en todos los países del mundo, donde trabajan muchas personas de diferentes nacionalidades y orígenes culturales. El "Código de Conducta del Grupo Kawasaki Heavy Industries" establece las normas éticas que deben ser las bases de las decisiones de los actos de todos los ejecutivos y empleados del Grupo Kawasaki Heavy Industries que trabajan en todo el mundo. Los ejecutivos y empleados deben cumplir las disposiciones del Código de Conducta en todo momento en el desempeño de sus actividades empresariales.

La actividad corporativa del Grupo Kawasaki Heavy Industries está conectada con la sociedad de diversas maneras y tiene un impacto en la sociedad y el medio ambiente. Para que nuestro Grupo Empresarial viva

en armonía con la sociedad y el medio ambiente y siga aumentando su valor empresarial, es importante responder a las demandas y ganarse la confianza de todas las partes interesadas de nuestro Grupo Empresarial, incluidos los empleados, clientes, contrapartes comerciales, accionistas y comunidades locales. El "Código de Conducta del Grupo Kawasaki Heavy Industries" apunta a que nuestro Grupo Empresarial logre materializar su misión de Grupo de ser un "Kawasaki Global que contribuye al enriquecimiento de la vida de las personas en todo el mundo y al futuro del medio ambiente global", actuando correctamente como empresa en todas sus actividades empresariales, como el suministro de productos y servicios que contribuyan a la sociedad, además de aplicar prácticas empresariales justas, iniciativas anticorrupción, contribuciones al

medio ambiente y a los derechos humanos, aspirando a cumplir con su responsabilidad social manteniendo el diálogo con las partes interesadas.

Como Presidente, declaro que "Tengo la profunda conciencia de que el 'Código de Conducta del Grupo Kawasaki Heavy Industries' es para que todos los ejecutivos y empleados de todos los países y regiones del mundo trabajen juntos para actuar correctamente y en todo momento en sus actividades empresariales, actuando y tomando decisiones de acuerdo al presente Código de Conducta, dando importancia al diálogo con las partes interesadas y siendo estrictos en su cumplimiento aun ante cualquier situación difícil".

Insto a todos a tomar decisiones y actuar de acuerdo con el Código de Conducta del Grupo. Todas las personas del Grupo deben

esforzarse por servir de ejemplo e ilustrarse mutuamente. Además, cada departamento debe garantizar el cumplimiento de las reglas esforzándose por entender y comprender los tipos de leyes, normas y reglamentos pertinentes que deben conocer en el desempeño de sus funciones. Este esfuerzo fortalecerá sin duda al Grupo Kawasaki Heavy Industries.

Trabajemos todos juntos para construir un Grupo Kawasaki Heavy Industries en el que la sociedad confíe aún más y en el que podamos estar orgullosos de trabajar.

Junio de 2020.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Masahiko Hoshino'.

Director Representante,
Presidente y Director Ejecutivo

Declaración de cumplimiento del Presidente	1
Estructura básica del presente Código de Conducta	3
Relación entre la Declaración de Misión del Grupo Kawasaki y el Código de Conducta	5
Alcance de aplicación del presente Código de Conducta	7
Relación con la legislación de cada país	7
Acciones que debe tomar cuando descubre una infracción	7
Prohibición de trato perjudicial por denunciar infracciones	7
Obligación de cooperar con las investigaciones	8
En caso de duda	8
Acerca de las revisiones	8
Información de contacto	8

<Código de Conducta>

1 Para actuar correctamente	9
1-1 Transacciones justas	11
1-2 Prevención del soborno y la corrupción	13
1-3 Actividades políticas y de cabildeo	17
1-4 No relacionarse con organizaciones criminales	19
1-5 Conflicto de intereses	21
1-6 Control de importaciones y exportaciones	23
1-7 Prevención del lavado de capitales	25
1-8 Informes financieros precisos y completos	27
1-9 Prohibición del uso de información privilegiada	29
1-10 Seguridad de la información	31
1-11 Protección de la información personal	33
1-12 Respeto a los derechos de propiedad intelectual	35

2 Para relacionarnos con las partes interesadas	37
2-1 Calidad y seguridad de los productos y servicios	39
2-2 Cumplimiento de la ética de la ingeniería	41
2-3 Respeto de los derechos humanos en la actividad empresarial	43
2-4 Eliminación del uso de productos y tecnologías contrario a la ética	45
2-5 Donaciones / patrocinio	47
2-6 Divulgación de información corporativa	49
2-7 Respeto de la diversidad del activo humano	51
2-8 Salud y seguridad de los empleados	53
2-9 Trabajar con contrapartes comerciales	55
2-10 Contribución al medio ambiente global	57

Estructura básica del presente Código de Conducta

1-1 Transacciones justas

Título del artículo → No debemos obstaculizar las competencias justas y libres y debemos esforzarnos por mantener un mercado sano.

Estándar como Grupo → La competencia justa, libre y legal en los mercados nacionales y extranjeros es esencial para el buen funcionamiento de los mercados. En todos los países existen leyes de competencia y antimonopolio para proteger a los consumidores. No debe aplicarse a los competidores. No debe utilizarse para establecer relaciones o acuerdos con otras empresas competidoras. Si infringe la ley, para mantener o manipular precios, evitar o seguir adelante si faltan los de venta, o negarse a negociar con contrapartes comerciales o clientes. También debe prestar atención a no involucrarse en situaciones con funcionarios públicos en caso de licitaciones públicas. Plena observación de las leyes de competencia en otros países.

Explicaciones de los antecedentes para adoptar el artículo correspondiente, las leyes y normas internacionales, las leyes pertinentes, etc.

Posibles consecuencias si infringe la ley o se desvía del estándar

Conductas que deben observar los individuos

Indicador de página

Conductas que deben observar los individuos

- No incurriremos en ninguno de los siguientes comportamientos.
 - Colusión en licitaciones:** Participar en licitaciones públicas mediante el entendimiento entre partes que actúan de manera concertada para manipular el precio de la licitación que se va a efectuar.
 - Cartel de precios:** Pactar en secreto el precio de productos con otras empresas competidoras o representantes de licitadores con ellas, en contra de la ley.
 - Segmentación del mercado:** Crear o seguir adelante con acuerdos de venta, intercambio de información de venta, intercambio de información de clientes, intercambio de ley.
 - Negativa a negociar:** Negarse a tener negocios con contrapartes comerciales o clientes, con excepción de la ley.
 - Dumping:** Negar, discriminatoriamente o por motivos injustamente bajos que permitan una competencia sana en el mercado en cualquier momento.
- Las licitaciones del precio de venta.
 - El precio de venta de licitación de venta en las licitaciones y demás de las licitaciones de licitación de licitación.
- No debemos tener contacto con otras empresas competidoras sin un motivo legítimo. Si se establece contacto con otras empresas competidoras, debemos dejar constancia escrita de ello para que posteriormente se pueda demostrar que se basa en motivos legítimos. En ningún caso intercambiamos información confidencial o comercialmente sensible con otras empresas competidoras.
- Si nuestro más alto nivel de contacto es a nivel de departamento correspondiente o al departamento de cumplimiento.

Relación entre la Declaración de Misión del Grupo Kawasaki y el Código de Conducta

Declaración de Misión del Grupo Kawasaki

Misión del Grupo (Rol frente a la sociedad)

“Kawasaki Global' que contribuye al enriquecimiento de la vida de las personas en todo el mundo y al futuro del medio ambiente global”

El Grupo Kawasaki Heavy Industries crea nuevo valor para la creación de una sociedad futura próspera y hermosa en armonía con el medio ambiente global a través de capacidades tecnológicas integrales avanzadas en una amplia gama de campos.



Código de Conducta del Grupo Kawasaki Heavy Industries

En 2007, el Grupo Kawasaki Heavy Industries estableció la “Declaración de Misión del Grupo Kawasaki” como norte para todo el Grupo, incorporando la misión social a cumplir en el siglo XXI, los valores a compartir para aumentar el valor de la marca, los principios para las actividades de gestión y las directrices para la conducta diaria de todos y cada uno de los miembros del Grupo. El “Código de Conducta del Grupo Kawasaki Heavy Industries” son las normas éticas que deben ser las bases de las decisiones de los actos de todos los ejecutivos y empleados de todo el Grupo, y se posicionan como la base para la realización de la Misión del Grupo.

Valores Kawasaki

(valores a destacar: punto de referencia para las propuestas de estrategias y políticas)

- Satisfacer las diversas demandas de los clientes
- Apuntar a la cúspide de la tecnología
- Buscar la originalidad y la innovación

Principios de gestión del Grupo

(directrices para la gestión del Grupo, principios para las actividades de gestión).

- (1) Proporcionar a personas de todo el mundo, productos y servicios altamente funcionales, de alta calidad y seguros.
- (2) Reconocer la responsabilidad social y vivir en armonía con el planeta, la sociedad, las comunidades y las personas.
- (3) Desarrollar y utilizar el “activo humano” sobre una base global, con una cultura corporativa de confianza entre los empleados y la gerencia.
- (4) La empresa se esforzará por mejorar su valor corporativo bajo los principios rectores de “selección y concentración”, “priorizar la calidad sobre la cantidad” y “gestión del riesgo”.

Código de Conducta del Grupo

(directrices para las acciones en el día a día del desempeño laboral).

- (1) Adoptar una perspectiva global a largo plazo.
- (2) Afrontar retos difíciles.
- (3) Hacer todo lo posible por alcanzar sus objetivos.
- (4) Ser un miembro corporativo que gana la confianza de la sociedad y las personas.
- (5) Ser un profesional con autonomía e independencia.
- (6) Ser un buen miembro de Kawasaki, compartiendo el orgullo y las alegrías.

Base para la realización de la Misión del Grupo

Alcance de aplicación del presente Código de Conducta

El presente Código de Conducta se aplica a todos los ejecutivos, empleados permanentes y empleados temporales (en adelante, "ejecutivos y empleados") del Grupo Kawasaki Heavy Industries (grupo corporativo que comprende Kawasaki Heavy Industries y sus filiales consolidadas).

También solicitaremos a nuestros socios de negocios como las contrapartes comerciales, trabajadores contratados, agentes, empresas afiliadas contabilizadas por el método de la participación como las empresas conjuntas y demás, que observen el presente Código de Conducta.

Relación con la legislación de cada país

Todos los ejecutivos y empleados deben cumplir las leyes y reglamentos de los países y territorios en los que realizamos actividades empresariales. Cuando el presente Código de Conducta establece un estándar más estricto que la legislación local o las leyes y normas internacionales*, se debe cumplir con el presente Código de Conducta. Si existe un conflicto entre el presente Código de Conducta y la legislación local o las leyes y normas internacionales, consulte a su superior, al departamento correspondiente, al Departamento de Cumplimiento o al Departamento de Cumplimiento de Kawasaki Heavy Industries, Ltd.

*Ejemplos de las diversas leyes y normas internacionales: "Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales", ISO 9000, ISO 14001, ISO 26000, "Declaración Universal de los Derechos Humanos", "Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo" de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), etc.

Acciones que debe tomar cuando descubre una infracción

Si descubre una infracción del presente Código de Conducta, comuníquelo a su supervisor, al departamento correspondiente o al Departamento de Cumplimiento, o haga la denuncia al Sistema de Información y Consulta sobre el Cumplimiento.

El Grupo Kawasaki Heavy Industries trata las informaciones personales de los denunciantes como información confidencial. El denunciante puede ser contactado a los efectos de recabar informaciones adicionales. Si la denuncia es errónea y no se detecta la infracción, el denunciante no será considerado responsable si denunció el incidente con sinceridad. Sin embargo, las denuncias malintencionadas o falsas están sujetas a sanciones. El Grupo Kawasaki Heavy Industries responderá de buena fe a las denuncias realizadas con sinceridad de acuerdo con esta política. Al denunciar, procure dar el mayor número de detalles posible para que el asunto pueda investigarse con eficacia.

Prohibición de trato perjudicial por denunciar infracciones

No se debe perjudicar ni tomar represalias contra nadie que descubra y denuncia de buena fe una infracción del Código de Conducta. Si usted es objeto o testigo de una conducta de este tipo, debe comunicarlo inmediatamente a su supervisor, al departamento correspondiente, o al Departamento de Cumplimiento o a la Ventanilla de Información y Consulta sobre el Cumplimiento. Cometer o participar en actos de represalia están sujetas a sanciones disciplinarias.

Obligación de cooperar con las investigaciones

En el caso de una investigación o consulta de un gobierno o agencia gubernamental relativa al Grupo Kawasaki Heavy Industries, el departamento correspondiente debe ser informado inmediatamente. Cuando se le informe de una investigación interna o gubernamental, no debe destruir ningún registro, libro de contabilidad u otros documentos relacionados con el Grupo Kawasaki Heavy Industries sin la notificación por escrito del departamento correspondiente.

Debe cooperar con las consultas e investigaciones del Grupo Kawasaki Heavy Industries y del gobierno. No debe interferir en la recopilación de información, datos o registros relacionados con el Grupo Kawasaki Heavy Industries. No debe mentir ni hacer declaraciones que pueden ser malinterpretados en respuesta a investigaciones internas o gubernamentales. Durante una investigación, no debe tomar ninguna acción que impida que los ejecutivos y empleados obtengan informaciones precisas.

En caso de duda

Si tiene alguna duda sobre si su comportamiento es adecuado en el desempeño de sus funciones, o si se produce una situación que no esté expresamente contemplada en el presente Código de Conducta, debe plantearse las siguientes preguntas. Si aún no está seguro de su decisión, consulte a su supervisor, al departamento correspondiente, al Departamento de Cumplimiento o a la Ventanilla de Información y Consulta sobre el Cumplimiento.

- ¿La decisión en cuestión infringe la ley o las normas sociales?
- Aunque no se infrinja la ley o las normas sociales, ¿no se infringe el presente Código de Conducta o reglamento interno?
- ¿Puede hablar abiertamente de sus decisiones y acciones con su jefe, compañeros o familia?
- ¿No está perjudicando a los clientes, contrapartes comerciales y comunidades locales?

Además, si escucha alguna de las siguientes palabras o frases, preste mucha atención, ya que puede estar infringiendo el presente Código de Conducta.

- Está bien, nadie está mirando.
- Todo el mundo lo hace.
- Eso es normal aquí.
- El método no es importante mientras se consigan los resultados.

Acerca de las revisiones

La revisión del presente Código de Conducta debe basarse en una resolución de la Junta Directiva de Kawasaki Heavy Industries, Ltd.

Información de contacto

En caso de conflicto entre el presente Código de Conducta y las leyes y normas internacionales, póngase en contacto a la siguiente dirección:
Departamento de Cumplimiento, Kawasaki Heavy Industries, Ltd.
e-mail: compliance-message@khi.co.jp



Código de Conducta

1

Para actuar correctamente

En este capítulo explicamos lo que debemos tener en cuenta y las acciones que debemos tomar, principalmente en términos de "Reglas corporativas y sociales".

Las empresas están rodeadas de un amplio abanico de leyes, normas, reglas, etc. El hecho de que se hayan promulgado significa que existe la posibilidad de que las empresas tengan un impacto "negativo" en la sociedad en ese ámbito.

Si una empresa incumple estas leyes, normas, reglas, etc., puede perjudicar la sociedad y vincularse directamente a la pérdida de confianza de la sociedad hacia la empresa.

La confianza que hemos construido a lo largo de los años puede desmoronarse fácilmente con la más mínima infracción de las reglas.

Obviamente para los temas mencionados aquí, pero aun en los campos que no están anotados, debemos respetar las leyes, normas y reglas de cada país, actuando correctamente.

1 - 1

Transacciones justas

No debemos obstaculizar las competencias justas y libres y debemos esforzarnos por mantener un mercado sano.

La competencia justa, libre y legal en los negocios nacionales y extranjeros es esencial para el buen funcionamiento de los mercados. En todos los países existen leyes de competencia (Ley Antimonopolio para Japón) Las leyes de competencia prohíben los actos que socavan la competencia y perjudican a los consumidores. No debe entablar conversaciones o acuerdos con otras empresas competidoras, infringiendo la ley, para mantener o manipular precios, dividir o asignar mercados o territorios de ventas, o negarse a negociar con contrapartes comerciales o clientes. También debe prestar atención a no involucrarse en colusiones con funcionarios públicos en ocasión de licitaciones públicas (manipulación de licitaciones por funcionarios públicos) y que no esté cometiendo infracciones a las leyes de competencia en otros países.

*Algunos países pueden aplicar sus leyes de competencia de manera extraterritorial (es decir, aplicar sus propias leyes a algún acto de competencia desleal que tiene lugar fuera de su país)

Las infracciones de las leyes de competencia pueden dar lugar a que las empresas sean objeto de enormes penas monetarias, suspensión del trato, suspensión de la actividad comercial, etc., y los ejecutivos y empleados individuales pueden ser pasible de severos castigos, incluida la prisión. Además, puede ser objeto de enormes reclamos de daños y perjuicios por la vía civil como consecuencia del perjuicio causado por una infracción de la ley de competencia.



Conductas que deben observar los individuos

No incurriremos en ninguno de los siguientes comportamientos.

Colusión en licitaciones

Participar en licitaciones públicas acordando de antemano con el posible ganador el valor monetario de la licitación que se va a adjudicar.

Cártel de precios

Acordar precios de venta de productos con otras empresas competidoras o intercambiar indebidamente información comercial sensible con ellas, en contra de la ley.

Segmentación del mercado

Dividir o asignar mercados o territorios de venta, infringiendo la ley.

Negativa a negociar

Negarse a hacer negocios con contrapartes comerciales o clientes, infringiendo la ley.

Limitaciones del precio de reventa

Dictar los precios de venta al personal de venta en las tiendas y demás de los productos de nuestro Grupo Empresarial.

Dumping

Vender continuamente a precios injustamente bajos que impidan una competencia sana en el mercado sin motivos razonables.

No debemos tener contacto con otras empresas competidoras sin un motivo legítimo. Si se establece contacto con otras empresas competidoras, debemos dejar constancia escrita de ello para que posteriormente se pueda demostrar que se basa en motivos legítimos. En ningún caso intercambiaremos información confidencial o comercialmente sensible con otras empresas competidoras.

Si necesita más asesoramiento, consulte a su jefe, al departamento correspondiente o al departamento de cumplimiento.

1-2

Prevención del soborno y la corrupción

No hacemos regalos ni invitaciones inapropiadas.
Tampoco aceptamos regalos ni invitaciones inapropiadas.



El Grupo Kawasaki Heavy Industries cumple con las leyes sobre prevención del soborno de Japón, la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) de EE.UU. y otras leyes sobre prevención de soborno de todos los países del mundo (en adelante y colectivamente, "Leyes de Prevención del Soborno"). Las Leyes de Prevención del Soborno prohíben ofrecer o prometer cualquier pago monetario o "cualquier cosa de valor" a cualquier funcionario público, político o autoridad de un partido político con el fin de obtener o conservar un negocio o conseguir una ventaja indebida. Las Leyes de Prevención del Soborno también prohíben el soborno en relación a transacciones comerciales, es decir, ofrecer "algo de valor" a otra persona para

influir indebidamente, independientemente de que la otra persona sea un funcionario público o un particular. Las Leyes de Prevención del Soborno son de amplio alcance y todos los ejecutivos y empleados del Grupo Kawasaki Heavy Industries, así como los consultores y agentes que trabajan para nuestro Grupo Empresarial, deben cumplir todas las Leyes de Prevención del Soborno y el presente Código de Conducta, independientemente de su nacionalidad o lugar de empleo. Las infracciones de las Leyes de Prevención del Soborno pueden dar lugar a graves sanciones y castigos civiles, administrativos y penales para todos los implicados.

Regalos e invitaciones

Hay que tener sentido común y moderación en los regalos e invitaciones. Los regalos e invitaciones excesivos o inapropiados distorsionan las transacciones comerciales normales y afectan negativamente a la transparencia de los negocios. Muchos países tienen leyes estrictas y algunos disponen de reglas monetarias específicas sobre regalos e invitaciones. Si ofrece "algo de valor", ya sea directa o indirectamente a través de un familiar, amigo, socio comercial u otro tercero, asegúrese de no infringir las Leyes de Prevención del Soborno. La definición de "algo de valor" es amplia e incluye no sólo dinero, sino también regalos, agasajos, entradas para eventos,

alojamiento, golf, favores, servicios, préstamos o garantías de préstamos, oportunidades de inversión o negocio, uso de terrenos o equipos, recomendación para un empleo (incluso a familiares o amigos del destinatario), donaciones a organizaciones caritativas, contribuciones políticas, hacerse cargo de los viáticos o deudas, etc. Ofrecer sobornos está prohibido, aunque el valor monetario y el favor sean pequeños. También cubre las propuestas y promesas de regalos e invitaciones, aunque no se ofrezcan o reciban realmente. Ofrecer o aceptar regalos o invitaciones con el fin de obtener una ventaja indebida puede ser acto indebido o ilegal, incluso en valores monetarios pequeños.

1 - 2 Prevención del soborno y la corrupción

Regalos e invitaciones a funcionarios públicos

Un funcionario público es (1) autoridades del gobierno nacional o local y sus organismos relacionados, (2) autoridades de una organización internacional pública, o (3) personas que trabajan para (1) o (2) con carácter oficial o como agente oficial. Los funcionarios públicos incluyen a autoridades de la administración nacional y local y de otros organismos administrativos, así como a autoridades de organizaciones propiedad del gobierno o controladas por éste. Los regalos e invitaciones a funcionarios públicos nacionales y extranjeros, aunque sean de escasa cuantía, se consideran soborno según la legislación de muchos países y

puede dar lugar a graves sanciones y castigos civiles, administrativos y penales. En algunos casos, los funcionarios también pueden exigir "pagos de facilitación". Los pagos de facilitación son requeridos para acelerar o garantizar la ejecución de procedimientos gubernamentales rutinarios, pero están prohibidos por ley en muchos países. Por lo tanto, no deben efectuarse pagos indebidos, aunque sean de escasa cuantía.

El Grupo Kawasaki Heavy Industries no tolera ninguna forma de soborno, independientemente de si la otra parte es un funcionario público o un particular.

Los regalos e invitaciones a funcionarios públicos pueden dar lugar a castigos según las leyes del país o territorio donde incurrieron, y también pueden serlo según las leyes de terceros países, como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) de EE.UU.

Conductas que deben observar los individuos

- Al ofrecer y aceptar regalos e invitaciones, respetaremos estrictamente las normas y reglamentos de las empresas y departamentos respectivos.
- Al ofrecer y aceptar regalos e invitaciones, comprobaremos y pondremos en práctica lo siguiente.

No debe influir indebidamente en la toma de decisiones comerciales. Que no exista intención de soborno además, deben ser legales en el propio país y en el de la otra parte.

Los regalos y las invitaciones deben hacerse con fines empresariales legítimos. El valor monetario y el contenido deben situarse dentro de un margen adecuado teniendo en cuenta la relación comercial y las costumbres del país.

El regalo o la invitación no debe contravenir las normas de conducta de la organización de la otra parte ni el contrato con la otra parte.

Debe obtener la aprobación previa de su superior.

Deben llevarse registros adecuados de las fechas, el contenido y el valor monetario de los regalos e invitaciones.

- Si descubre regalos o invitaciones inapropiados, debe comunicarlo inmediatamente a su superior, al departamento correspondiente o al departamento de cumplimiento.
- No se deben dar regalos o invitaciones a funcionarios públicos. Si recibe una solicitud de pago de facilitación, registre el hecho y comuníquelo inmediatamente a su jefe o al departamento correspondiente para recibir instrucciones.

1 - 3

Actividades políticas y de cabildeo

No utilizamos ni proporcionamos dinero de la empresa u otros bienes de forma ilícita para actividades políticas. Tampoco nos involucramos en actividades de cabildeo ilícitas.



Actividades políticas

La realización de actividades políticas dentro de la empresa, o la cesión de espacio, mano de obra u otros activos de la empresa para actividades políticas, debe ser llevada a cabo adecuadamente por el departamento responsable, que debe determinar los pros y los contras de dichas actividades.

Muchos países también tienen leyes estrictas sobre las donaciones a personas con cargos públicos y sus funcionarios, y en algunos países las contribuciones políticas pueden considerarse una forma de soborno. Debemos relacionarnos con parlamentarios, concejales locales, autoridades de gobiernos nacionales y locales, gobiernos, organismos gubernamentales, representantes gubernamentales y sus agentes, de conformidad con todas las leyes aplicables, incluidas las leyes que regulan las contribuciones políticas en los países y territorios en los que operamos. Este Código de Conducta no impide que cada persona done legítimamente tiempo personal o dinero a partidos políticos o candidatos que apoye personalmente, pero la empresa no hará contribuciones políticas personales ni pagará por sus actividades.

Actividad de cabildeo

La actividad de cabildeo se define como el contacto con legisladores y miembros del Parlamento, gobiernos, agencias gubernamentales, representantes gubernamentales y sus agentes sobre cuestiones legislativas o reglamentarias que afectan al Grupo Kawasaki Heavy Industries.

Al hacer actividad de cabildeo, debe cumplir con todas las leyes aplicables; y actuar éticamente en las negociaciones con el gobierno, los entes gubernamentales, los representantes gubernamentales y sus agentes.

En muchos países y regiones existen leyes estrictas en materia de contribuciones políticas y actividades de cabildeo, y cualquier infracción puede dar lugar a sanciones y castigos civiles, administrativos y penales (incluidas multas, suspensión de licencias y exclusión del negocio) para la empresa, ejecutivos y empleados individuales. También existe el riesgo de que se produzcan daños importantes en la reputación de la empresa.

Conductas que deben observar los individuos

- ▀ No suministraremos activos de la empresa para actividades políticas aunque se relacionen con los negocios de la empresa sin la aprobación del departamento correspondiente.
- ▀ No utilizaremos las horas laborales ni los activos de la empresa para actividades políticas personales sin una aprobación previa.
- ▀ Al realizar una contribución política, lo haremos con procedimientos transparentes para que no sea visto como un soborno y divulgaremos la información. Además, cuando interactuamos con las personas indicadas a la izquierda durante el trabajo, tendremos el cuidado suficiente para no causar malentendidos.
- ▀ Cuando realizamos actividades de cabildeo en nombre del Grupo Kawasaki Heavy Industries, efectuaremos el registro correspondiente para el país respectivo, según sea necesario, y obtendremos la aprobación previa del departamento gubernamental pertinente de la región. También interactuaremos con gobiernos, organismos oficiales y representantes gubernamentales de acuerdo con todas las leyes aplicables y actuaremos siempre con honestidad y franqueza.

1 - 4

No relacionarse con organizaciones criminales

No nos asociaremos con organizaciones criminales como bandas criminales y mafias, ni con organizaciones que están sustancialmente implicadas con ellas.

Las organizaciones criminales son grupos o individuos, como bandas criminales y mafias, que persiguen intereses económicos mediante el uso de la violencia, la fuerza o métodos fraudulentos.

El Grupo Kawasaki Heavy Industries no tendrá ninguna relación y se pronuncia con firmeza y convicción contra las organizaciones criminales y demás que supongan una amenaza para el orden y la seguridad de la sociedad.

Es necesario hacer frente a las demandas indebidas de las organizaciones criminales, construyendo una estrecha cooperación con la policía y otras autoridades pertinentes de forma regular.

Si la empresa se involucra con organizaciones criminales y como resultado sirve a sus intereses, la credibilidad de la empresa puede verse dañada, el contrato puede ser cancelado o la empresa puede ser excluida de la licitación, o la empresa puede ser objeto de sanciones de acuerdo con las leyes y reglamentos de los respectivos países. También puede afectar a la confianza de los clientes e incluso de los inversores.

Conductas que deben observar los individuos

- Nos opondremos firmemente a las organizaciones criminales y no mantendremos relaciones con ellas.
- No cederemos a las amenazas, intimidaciones o amagos de intimidación de las organizaciones criminales, ni les proporcionamos fondos o favores que puedan beneficiar, sin importar a título de qué, ni las formas.
- Si somos abordados por organizaciones criminales y similar, vamos a atender en la medida de lo posible con más de una persona. Si somos amenazados o chantajeados, vamos a informar inmediatamente a las partes pertinentes, además de la policía y a las autoridades judiciales y seguiremos sus instrucciones.

1 - 5

Conflicto de intereses

No serviremos a nuestros propios intereses ni a los de terceros a expensas de los intereses de la empresa.

Un conflicto de intereses es un conflicto entre los intereses de la empresa y los intereses del individuo. Los conflictos de intereses se producen cuando los intereses de una persona impiden actuar en el mejor interés de la empresa. Los conflictos de intereses también pueden surgir de las actividades empresariales de parientes cercanos. Por ejemplo, puede haber un conflicto de intereses entre una persona y la empresa si un pariente cercano tiene una relación estrecha con una contraparte comercial, cliente u otra empresa competidora, o tiene un interés financiero significativo.

Si se produce una situación de este tipo, se deben priorizar los intereses y objetivos de la empresa y el empleado no debe utilizar su posición en la empresa para obtener beneficios personales o de terceros. No deben actuar de forma que

interfiera en la imparcialidad y objetividad de las operaciones de la empresa. La máxima prioridad profesional de los ejecutivos y empleados del Grupo Kawasaki Heavy Industries debe pertenecer a nuestro Grupo Empresario. La realización de otros negocios o la participación en las actividades de otras entidades empresariales sin el consentimiento de la empresa no deben tener un impacto negativo en las operaciones de nuestro Grupo Empresario. Además, los activos de la empresa* solo pueden utilizarse para las operaciones empresariales y no pueden utilizarse o sacarse de la empresa para beneficio personal. Se requiere un manejo cuidadoso cuando se trata de activos de la empresa. También deben tomarse las medidas necesarias para evitar la pérdida de activos de la empresa.

*Los activos de la empresa se clasifican tanto en activos tangibles e intangibles, e incluyen activos materiales como terrenos, edificios, maquinarias, equipos, existencias, dinero, etc., y activos inmateriales como patentes, marcas, derechos de autor, programas informáticos, etc.

Los conflictos de intereses pueden interferir con las obligaciones de cada uno o provocar una pérdida de confianza en la empresa. Además, utilizar los activos de la empresa para uso personal o causar daños a los activos de la empresa puede suponer una pérdida para el negocio de la empresa. Si estos actos se llevan a cabo sin el consentimiento y la aprobación de la empresa, pueden dar lugar a castigos en base a las normas de cada empresa, y también pueden ser objeto de sanciones penales por malversación y defraudación. También puede dañar incluso la confianza de los clientes.

Conductas que deben observar los individuos

Vamos a tomar la debida atención en las siguientes acciones ya que pueden plantear conflictos de intereses Si descubrimos incidentes de este tipo, o existe la posibilidad de que ocurra, consultaremos inmediatamente al superior o al departamento correspondiente y seguiremos sus decisiones.

Cuando el propio ejecutivo o empleado de nuestro Grupo Empresario, su pariente cercano, su amigo individual o una entidad legal operada por ellos comienza a hacer negocios con la empresa.

Cuando la información o las oportunidades comerciales obtenidas durante el trabajo se utilizan en beneficio de los propios ejecutivos y empleados, contrapartes comerciales, otras empresas competidoras o terceras partes.

Cuando un ejecutivo o empleado utiliza su cargo para influir indebidamente en las decisiones de empleo en el Grupo Kawasaki Heavy Industries.

Cuando se pide a un ejecutivo o empleado que actúe como director o ejecutivo de una organización ajena al Grupo Kawasaki Heavy Industries sin la aprobación o instrucciones de la empresa.

Cuando un ejecutivo o empleado trabaja fuera de nuestro Grupo Empresario o tiene la intención de crear su propia empresa.

Tomamos las siguientes precauciones al manejar los activos de la empresa.

No buscaremos obtener beneficios personales vendiendo, transfiriendo o enajenando activos de la empresa sin autorización. En el improbable caso de que sea necesario utilizar con fines personales, obtendremos la aprobación previa del superior y del departamento correspondiente.

No vamos a adquirir los activos de la empresa de forma fraudulenta, por medio de reembolsos indebido de gastos, transacciones ficticias, etc.

1-6

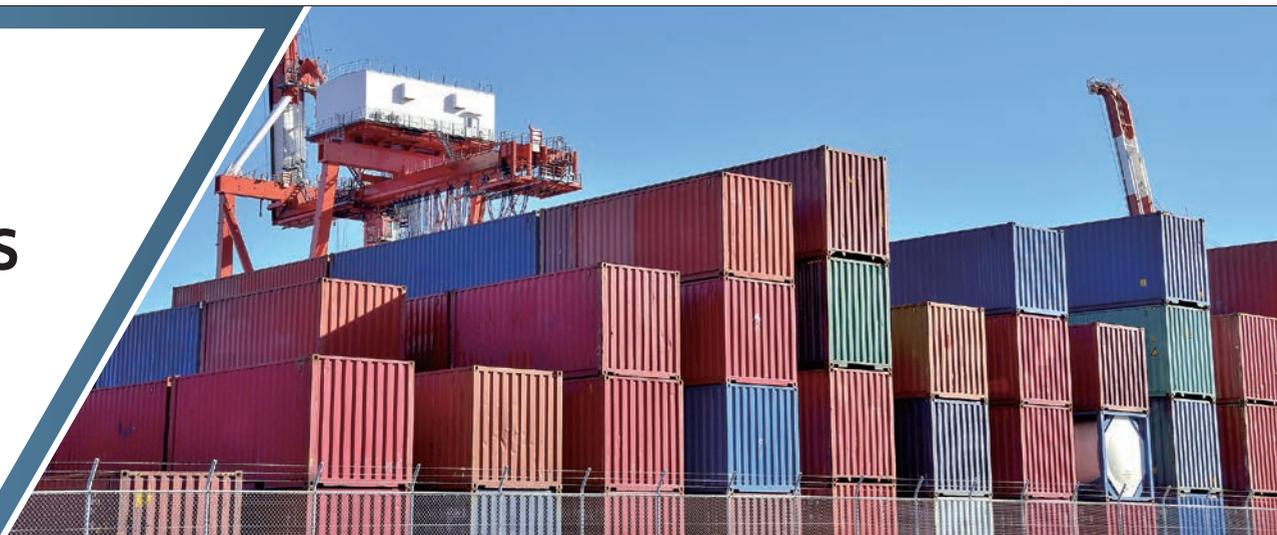
Control de importaciones y exportaciones

Cumpliremos las leyes y normativas aplicables a las importaciones y exportaciones.

Como empresa que opera a nivel mundial, el Grupo Kawasaki Heavy Industries ofrece productos y servicios en todo el mundo. Del mismo modo, importa productos, tecnología y materias primas de diversos países y regiones. Al importar y exportar, la empresa cumple todas las leyes relativas a la importación y exportación y las sanciones económicas aplicables en el país y región en que opera. Desde la perspectiva de la garantía de seguridad, incluido el mantenimiento de la paz y la seguridad internacional se han establecido desde acuerdos internacionales hasta leyes relativas a la exportación, medidas de sanciones económicas y demás en cada país y región para controlar la exportación de bienes con potencial de desvío militar, incluidas las propias armas. Estas leyes relativas a la exportación regulan no sólo los productos, sino también los servicios, la tecnología y la

información, y en algunos países y regiones puede ser ilegal revelar información técnica sin los procedimientos adecuados a ciudadanos extranjeros temporalmente enrolados, aunque trabajen en el mismo lugar. Aunque no participen directamente en transacciones en el extranjero, la participación en exposiciones en el extranjero, los viajes de negocios a oficinas en el extranjero, el envío y recepción de documentos y datos a, y desde oficinas en el extranjero por correo electrónico, y el suministro de medios y computadoras a oficinas en el extranjero también están sujetos a control en virtud de las leyes relacionadas con la exportación. Las importaciones también están sujetas a diversas leyes. Por ejemplo, se les puede exigir que presenten documentos de declaración y paguen derechos de aduana.

Las infracciones de las leyes y regulaciones relativas a las importaciones y exportaciones pueden dar lugar a castigos hacia la empresa tales como pena monetaria, prohibiciones o restricciones a las importaciones y exportaciones, así como sanciones penales para ejecutivos y empleados individuales. El incumplimiento podría causar graves daños a los negocios del Grupo Kawasaki Heavy Industries, como la imposibilidad de provisión de materiales y obtención de productos, servicios, tecnologías e informaciones, así como la imposibilidad de acceso a los mercados, etc.



Conductas que deben observar los individuos

- Para la exportación de productos o prestación de servicios o tecnologías a contrapartes comerciales en el extranjero (incluidas las oficinas de representación y las empresas del Grupo), realizaremos las inspecciones de las transacciones en base a lo estipulado en “la Ley Cambiaria y la Ley de Comercio Exterior” de Japón, las leyes extranjeras (por ejemplo, las leyes y normas de EE.UU.), los acuerdos internacionales y las leyes y reglamentos aplicables en el país o región pertinente.
- Nos aseguramos de que se cumplan las obligaciones fiscales en el país o territorio correspondiente cuando importamos o exportamos productos y servicios, y de que se hayan declarado las importaciones y exportaciones a las autoridades aduaneras.
- Al importar o exportar productos o servicios, verificamos si se requieren licencias de las autoridades de aplicación, y en caso afirmativo, comprobamos si ya se han obtenido.
- Cuando importamos o exportamos armas o determinados productos o servicios que están específicamente regulados por tener un alto potencial de desvío militar, o cuando tratamos con países, regiones u organizaciones que están sujetos a sanciones económicas, comprobamos minuciosamente las leyes pertinentes y con los departamentos de control de importaciones y exportaciones, y cuando sea necesario, consultaremos a las autoridades gubernamentales y seguiremos sus instrucciones.

1 - 7

Prevención del lavado de capitales

No toleramos el lavado de capitales y prestaremos atención para que ninguna etapa de las transacciones sea utilizada para el lavado de capitales.

El lavado de capitales es el proceso por el que empresas y particulares ocultan o blanquean fondos obtenidos mediante el tráfico de drogas, la evasión fiscal, fraudes contables, etc. para convertirlos en fondos obtenidos legalmente.

El lavado de capitales suele ser una fuente de financiación de terroristas, bandas criminales y otras organizaciones criminales. Hay que prestar atención para no dejar pasar por alto ni terminar contribuyendo a que suceda.

Incluso cuando no hay complicidad intencionada, estar implicado en un delito grave es un riesgo importante para la empresa y requiere una atención estricta.

El lavado de capitales es un delito financiero grave. Está regulado por la legislación penal de cada país, y si usted está implicado, puede ser castigado severamente aunque no haya sido su intención.

Conductas que deben observar los individuos

Incluso en las empresas con las que mantenemos transacciones continuas, vamos a tener mucho cuidado con cualquiera de las siguientes actividades sospechosas, ya que hay posibilidad de que sea lavado de capitales.

Cuando las transacciones se realizan con distintos tipos de cheques o en efectivo.

Cuando el pago se efectúa en una moneda distinta de la moneda de la factura o del contrato.

Cuando el pago se recibe de una parte distinta de las partes del contrato.

Si se ha recibido un pago en exceso y la otra parte solicita un reembolso en efectivo.

En la transacción intervienen intermediarios desconocidos o innecesarios.

Si en la transacción intervienen países o contrapartes comerciales de alto riesgo.

Si veo o me entero de un comportamiento sospechoso o recibo una solicitud sospechosa de dentro o fuera de la empresa, voy a informar a mi superior, al departamento financiero, al departamento de cumplimiento y demás.

1 - 8

Informes financieros precisos y completos

Llevaremos a cabo procedimientos contables adecuados basados en la verdad y de acuerdo con las normas establecidas en la ley y otros reglamentos. Como resultado, elaboraremos informes financieros precisos y completos que se darán a conocer a las partes interesadas internas y externas de manera oportuna y adecuada.

Es importante que los datos y los informes sean precisos y completos para que la empresa pueda tomar las decisiones correctas. Con el fin de proporcionar informes financieros precisos a los accionistas, inversores y otras partes interesadas, todos y cada uno de los ejecutivos y empleados deben seguir las reglas y con registros y procedimientos precisos y completos.

Para que la información sea precisa y completa, también es importante no ocultar información inconveniente ni tergiversar los hechos. La falsificación deliberada de datos no solo obstaculiza la toma de decisiones internas precisas, sino que también puede dar lugar a informes falsos hacia afuera de la empresa y causar

infracciones a la Ley de Instrumentos Financieros y Cambiarios, lo que puede socavar la confianza de la sociedad en el Grupo Kawasaki Heavy Industries. El Grupo Kawasaki Heavy Industries garantiza la fiabilidad de su información financiera a las partes interesadas llevando a cabo sus procesos contables e informes financieros de acuerdo con los estándares correctos estipulados por la ley y las normas.

Entre las partes interesadas externas figuran las autoridades fiscales de los países respectivos. Esto se debe a que procesos contables adecuados e informes financieros precisos y completos conducen a un pago correcto de los impuestos.

En caso de procesos contables e informes financieros fraudulentos, además de acarrear responsabilidades penales y civiles al individuo, puede causar graves daños como recibir sanciones por abuso de confianza, pérdida de confianza a la empresa, etc.

Conductas que deben observar los individuos

- ▀ Registramos con precisión y rapidez, todas las transacciones necesarias, como la contabilidad de ventas y gastos.
- ▀ No falsificamos ni maquillamos los registros ni encubrimos los hechos inconvenientes.
- ▀ Contabilizaremos las piezas, los costos y las horas de mano de obra siguiendo las reglas y con las imputaciones correctas.
- ▀ No realizaremos actos fraudulentos para dar prioridad al cumplimiento de los objetivos, como evitar la imputación de hechos de un año fiscal haciendo figurar que esos hechos ocurrieron en el siguiente año fiscal para cumplir con las metas numéricas.
- ▀ Si recibimos instrucciones de hacer algo que creemos que es fraudulento, debemos consultar al superior (o a un nivel más alto si fue el superior quien dio las instrucciones), al departamento de contabilidad, al departamento de cumplimiento y demás.
- ▀ Si recibimos una auditoría o una investigación fiscal, vamos a colaborar con el auditor y el inspector tanto interno como externo para que la auditoría y demás se desarrolle sin problemas, como la entrega rápida de las informaciones necesarias y demás.

1-9

Prohibición del uso de información privilegiada

No utilizaremos información o material no público para beneficio propio o de terceros.

La compra o venta de acciones u otros valores de Kawasaki Heavy Industries u otras empresas conociendo informaciones materiales no públicas que podrían afectar el precio de las acciones es uso de información privilegiada y está prohibido por ley. Además, dar a conocer informaciones internas importantes no divulgadas o animar a otros a comprar o vender, por ejemplo con el fin de obtener un beneficio para otros, también puede

[Ejemplos concretos]

Emisión de acciones / oferta pública de adquisición (OPA) / fusión / enormes ventas ficticias / alianzas empresariales / falsificado de cifras de inspección de productos / daños derivados de catástrofes / préstamo sindicado de gran monto / sanciones administrativas / grandes revisiones de las previsiones de beneficios y dividendos.

Las infracciones a las leyes relativas al uso de información privilegiada pueden dar lugar a severas sanciones para los ejecutivos y empleados, como sanciones penales y medidas administrativas.

constituir una infracción de la ley como uso de información privilegiada. La información material es aquella que afecta al precio de las acciones de la empresa, incluida la información sobre filiales de empresas cotizadas en bolsa que tiene un impacto significativo en la gestión del Grupo Empresarial.

Conductas que deben observar los individuos

- No utilizaremos las informaciones materiales no públicos del Grupo Kawasaki Industries, de los clientes y contrapartes comerciales para beneficio personal.
- Seremos exhaustivos en el control de informaciones para el tratamiento de las informaciones materiales no públicos.
- Si nos enteramos de información material no público, no vamos a recomendar a familiares, amigos y terceros la compra y venta de las acciones de la empresa correspondiente.
- Debemos tener cuidado para evitar cualquier sospecha de uso de información privilegiada y observamos los procedimientos establecidos al negociar con las acciones de Kawasaki Heavy Industries.

1 - 10

Seguridad de la información

Gestionamos, utilizamos y almacenamos adecuadamente la información confidencial de la empresa.

Dentro de la información a la que se accede en el Grupo Kawasaki Heavy Industries en el curso de las operaciones diarias, hay una gran cantidad de información confidencial que podría amenazar los negocios o la posición legal si se filtra fuera del Grupo. La información confidencial incluye una amplia gama de datos relativos a precios, investigación y desarrollo, productos, fabricación, personal, contabilidad y know-how. Los mencionados son informaciones muy importantes para el éxito de los negocios y se requiere un gran cuidado en su manejo. Independientemente de que esté en forma de datos electrónicos o de copia impresa (soporte de papel), la información confidencial debe tratarse con cuidado y distribuirse, gestionarse y almacenarse con la debida diligencia.

El robo, pérdida o filtración de la información confidencial podría tener graves consecuencias para los clientes y el Grupo Kawasaki Heavy Industries. Esto puede dar lugar a sanciones y castigos civiles, administrativos y penales para la empresa, ejecutivos y empleados. También puede dañar la reputación de la empresa.

Si utiliza computadoras en su trabajo, debe tener aún más cuidado. Además de la gestión de medios electrónicos como PC y CD-ROM, hay que hacer copias de seguridad periódicas de los equipos y tomar medidas anticipadas contra catástrofes naturales como terremotos, cortes de electricidad y rayos. También hay que tener cuidado con los accesos externos no autorizados y los robos. Siempre deben tomarse medidas para evitar la filtración de la información y la pérdida o robo de medios electrónicos, y deben adoptarse inmediatamente las medidas adecuadas si se produce un incidente de este tipo.

Conductas que deben observar los individuos

- Controlamos estrictamente y utilizamos adecuadamente la información confidencial que posee la empresa.
- Para las copias impresas de la información confidencial tomamos medidas suficientes como la asignación de números secuenciales para su distribución, recuperación luego de la visualización, etc. También, tomamos medidas para limitar la visualización solo a determinadas personas, almacenando en lugares con llaves y demás.
- Tomamos precauciones para evitar el robo de computadoras y medios electrónicos o el acceso a los mismos por parte de personas no autorizadas, utilizando contraseñas seguras, herramientas de encriptación, etc. En caso fortuito de robo o acceso no autorizado, informaremos inmediatamente del incidente al departamento correspondiente y seguiremos sus instrucciones.
- No abrimos correos electrónicos sospechosos ni archivos adjuntos de remitente desconocido sin consultarlo antes con el superior o el departamento correspondiente.
- Al utilizar Internet, también procuramos que el acceso a sitios web maliciosos no se convierta en una vía de intrusión externa.
- Somos conscientes de que, cuando utilizamos las redes sociales y similar, cualquier cosa que se diga sobre la empresa o una opinión como empleado puede dar lugar a una filtración de información de la empresa.
- No divulgaremos ni filtraremos información confidencial de la empresa sin seguir los procedimientos estipulados en el reglamento interno de la empresa mientras pertenecemos a la empresa y aun luego de dejar de pertenecer a la empresa. No utilizaremos la información confidencial obtenida en empleos anteriores para el Grupo Kawasaki Heavy Industries.

1 - 11

Protección de la información personal

Utilizamos la información personal correctamente de acuerdo con los fines de uso establecidos y la gestionamos con el debido cuidado para evitar su pérdida o filtración.



Cada país define la información personal por ley, como por ejemplo información relacionada a la persona, información que permite identificar a una persona existente, etc.

En concreto, los siguientes ejemplos y otros pueden constituir una información personal.

- Nombre
- Fecha de nacimiento
- Número de la seguridad social (número de identidad personal)
- Dirección de correo electrónico
- Video y audio de voz que pueden utilizarse para identificar a personas determinadas

Aun las informaciones que por separado no puede identificar a una persona, si por combinación de distintas informaciones se

puede identificar a una persona, se las considera también información personal. No está permitido compartir o facilitar información dentro del Grupo, ni siquiera a subcontratistas, sin el consentimiento de la persona afectada o siguiendo los procedimientos establecidos por la ley. En muchos países y regiones existen legislaciones estrictas sobre la protección de la información personal, que pueden regular la transferencia de la información personal fuera del territorio.

Cuando se maneja información personal durante el trabajo, por supuesto es necesario tratar adecuadamente de acuerdo con las leyes y normas del propio país, pero también es necesario prestar atención a las leyes y demás de los otros países relacionados.

La falta de protección de la información personal y su tratamiento inadecuado pueden dar lugar para la empresa a sanciones penales y el pago de enormes indemnizaciones. Los ejecutivos y empleados individuales también pueden ser castigados de acuerdo con la ley y las normas corporativas de las empresas respectivas.

Conductas que deben observar los individuos

- Respetamos la privacidad de todas las personas y ponemos especial cuidado en proteger su información personal.
- Cuando adquirimos, gestionamos, utilizamos, facilitamos o destruimos informaciones personales durante el trabajo, lo haremos cuidadosamente y observando los siguientes puntos:

La información personal se obtiene, gestiona, utiliza y facilita únicamente con fines comerciales legítimos y se destruye inmediatamente cuando deja de ser necesaria.

Cuando sea razonable utilizar información anónima, se utiliza la información anónima en lugar de información personal.

El acceso a la información personal está limitado a los casos en los cuales se necesiten para fines comerciales legítimos.

Se debe asegurar que la información personal no se pierda o se destruya accidentalmente.

Tomar inmediatamente las medidas oportunas si tiene conocimiento de que la información personal se ha utilizado para otros fines, se ha perdido, robado, destruido, etc.

1 - 12

Respeto a los derechos de propiedad intelectual

Protegemos y utilizamos activamente los derechos de propiedad intelectual de la empresa.

Respetamos y no infringimos los derechos de propiedad intelectual de terceros.



La propiedad intelectual se refiere a los derechos sobre activos intangibles formados a través de actividades creativas, como patentes, modelos de utilidad, diseños, marcas y obras protegidas por derechos de autor, así como know-how y secretos comerciales que están protegidos como derechos de propiedad intelectual por las respectivas leyes pertinentes. Por regla general, la propiedad intelectual creada en relación con el trabajo pertenece a la empresa. La propiedad intelectual es uno de los activos esenciales de una empresa y debe protegerse de usos no autorizados o fugas y utilizarse activamente. Al mismo tiempo, hay que respetar los derechos de propiedad intelectual de terceros y evitar el uso no autorizado.

El uso de propiedad intelectual de terceros sin autorización puede dar lugar a una solicitud de medidas cautelares por parte del propietario original de la propiedad intelectual. Esto también puede ocurrir cuando la propiedad intelectual ya ampliamente aplicada a los productos o servicios de la propia empresa estuvo infringiendo derechos de un tercero, lo que podría dificultar la continuación del negocio correspondiente si es objeto de una medida cautelar. Además, la infracción de los derechos de propiedad intelectual de terceros puede dar lugar a severas sanciones y castigos civiles, administrativos y penales para la empresa, ejecutivos y empleados.

Conductas que deben observar los individuos

- ▀ Cuando surge una nueva propiedad intelectual, o cuando surge un problema relacionado con la propiedad intelectual, debemos comunicar inmediatamente al departamento que administra la propiedad intelectual.
- ▀ Cuando lanzamos un nuevo producto o servicio al mercado, investigamos los derechos de propiedad intelectual de terceros, a juicio del superior y del departamento correspondiente y nos aseguramos de que no se está utilizando sin autorización. Si tenemos conocimiento de que existe un vínculo entre la propiedad intelectual de un tercero y la propiedad intelectual de un nuevo producto o servicio de la propia empresa, debemos consultar inmediatamente al superior o al departamento que administra la propiedad intelectual.
- ▀ Si descubrimos que se han infringido los derechos de propiedad intelectual de la propia empresa, o si descubrimos que estamos infringiendo o sospechamos que infringimos los derechos de propiedad intelectual de un tercero, debemos consultar inmediatamente al superior o al departamento que administra la propiedad intelectual.
- ▀ En el caso de publicar, divulgar a terceros, arrendar, transferir o vender a terceros una propiedad intelectual, debemos obtener previamente la autorización del departamento que administra la propiedad intelectual.
- ▀ Cuando copiamos programas informáticos, periódicos o revistas, o utilizamos, modificamos o distribuimos las obras de otros en Internet, debemos tener el cuidado suficiente para no infringir los derechos de autor de terceros.

Código de Conducta

2

Para relacionarnos con las partes interesadas

Este capítulo describe los valores éticos que debemos tener y las responsabilidades que debemos cumplir ante la sociedad y las partes interesadas, aunque no estén necesariamente codificados como reglas.

Nosotros, el Grupo Kawasaki Heavy Industries, estamos involucrados con diversas partes interesadas a través de nuestros productos y servicios y a través de cada proceso de nuestra actividad empresarial. A través de nuestras operaciones globales, el Grupo también está conectado con las partes interesadas más allá de las fronteras nacionales y, como afirma la misión del Grupo, con las partes interesadas más allá del tiempo y el espacio, como "el medio ambiente" y "el futuro".

Cuidar de las partes interesadas y ganarse su confianza es fundamental para la actividad corporativa. Nuestro comportamiento ético hacia las diversas partes interesadas apoya y nutre los cimientos del Grupo Kawasaki Heavy Industries.

2 - 1

Calidad y seguridad de los productos y servicios

Ofrecemos productos y servicios de alto rendimiento, calidad y seguridad.

Los clientes esperan que el Grupo Kawasaki Heavy Industries proporcione productos y servicios de alta calidad y seguridad. Para cumplir estas expectativas, tenemos que seguir esforzándonos cada día por mejorar la calidad. También es nuestra responsabilidad y misión ofrecer productos y servicios seguros que cumplan las leyes y el estándar interno. La calidad y la seguridad deben tenerse en cuenta en todas las etapas, desde la contratación, el desarrollo y el diseño del producto hasta el servicio posterior a la entrega. Al preparar los manuales de instrucciones y demás, hay que tener cuidado de proporcionar advertencias y otras informaciones para evitar el uso incorrecto y explicar el uso seguro y adecuado.

Los requisitos de cumplimiento en materia de rendimiento y seguridad se establecen en contratos y especificaciones, así como en leyes y normativas. Si el incumplimiento de estas normas da lugar a un producto o servicio defectuoso que provoca daños a los clientes o a otras personas o bienes, la empresa, ejecutivos y empleados individuales también pueden ser considerados responsables tanto en lo civil como administrativo y penal. También puede provocar una importante pérdida de confianza en la empresa.

Conductas que deben observar los individuos

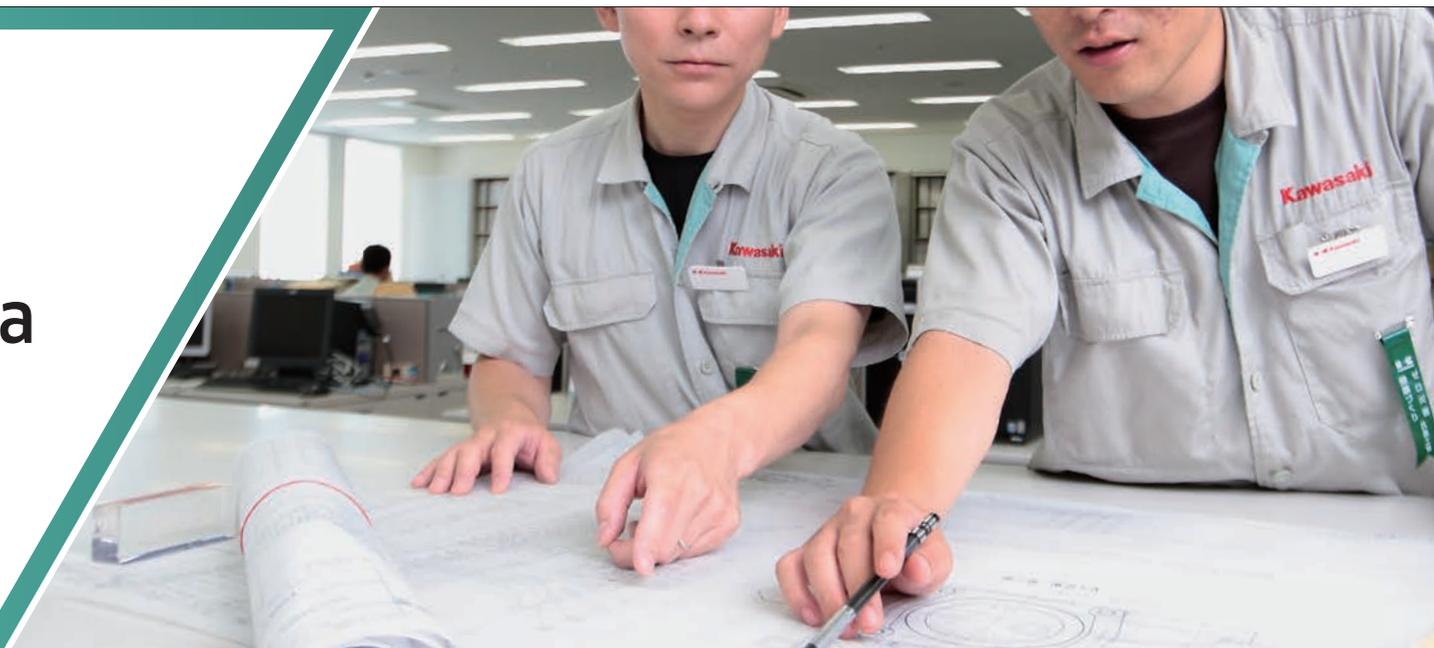
- Haremos todo lo posible por ofrecer a nuestros clientes productos y servicios de la más alta calidad.
- Siempre escuchamos con responsabilidad las voces y demandas de nuestros clientes y de la sociedad en relación con nuestros productos y servicios.
- Para garantizar la calidad y seguridad de nuestros productos y servicios, cumplimos todas las leyes pertinentes y nos aseguramos de que se aplican los procedimientos prefijados y las medidas exigidas.
- Nunca realizaremos actos que falsifican la calidad, el rendimiento o la seguridad (por ejemplo, falsear los registros de inspección de los productos o hacer trampas en las pruebas de rendimiento).
- Si un fallo en un producto o servicio provoca lesiones a un cliente, propiedad, etc., o si nos damos cuenta de ese temor, informaremos inmediatamente al departamento correspondiente y daremos máxima prioridad a la resolución del problema. Siguiendo las instrucciones del departamento correspondiente, identificaremos la causa raíz y adoptaremos las medidas correctivas para evitar que se repitan.



2-2

Cumplimiento de la ética de la ingeniería

Desarrollamos nuestra tecnología con elevados estándares éticos.



El Grupo Kawasaki Heavy Industries debe ser una empresa que contribuya a la realización de una sociedad sostenible mediante capacidades tecnológicas avanzadas y que siga ganándose la confianza de la sociedad.

Además de ofrecer productos y servicios en los que nuestros clientes puedan confiar y estar tranquilos, debemos responder siempre a nuestra responsabilidad social desarrollando productos que contribuyan al enriquecimiento de la vida y al futuro del medio ambiente global, de acuerdo con la misión del Grupo.

Respetamos las leyes, las normas sociales y la ética, y siempre desarrollamos la tecnología con altos estándares éticos.

Nunca debemos producir infracciones que provoquen la pérdida de confianza de la sociedad.

Como ingenieros, si en el desempeño de nuestras funciones nos encontramos ante una situación que se considera poco ética para un ingeniero, no debemos proseguir. Si tenemos conocimiento de algún riesgo o problema relacionado con la ética del ingeniero para un producto o servicio, lo informaremos inmediatamente al superior y al departamento correspondiente.

Conductas que deben observar los individuos

- Utilizamos nuestros conocimientos especializados, la tecnología y la experiencia para contribuir a la salud y el bienestar de la humanidad, la seguridad de la sociedad y la preservación del medio ambiente.
- Al esforzarnos constantemente por mejorar nuestros propios conocimientos especializados y competencias, generamos innovación tecnológica y proporcionamos productos y servicios seguros y de excelencia.
- Nos esforzamos por desarrollar el activo humano y promover la transferencia de tecnología.
- Tomamos decisiones de forma justa y autónoma, basándonos en hechos científicos y con un conocimiento constante de los cambios en las leyes y convenciones sociales actuando con honradez e integridad. Nunca haremos nada para manipular artificialmente los datos con el fin de mostrar un mejor rendimiento de un producto.
- Nos esforzamos en una difusión y fortalecimiento sano de la tecnología en base a nuestros conocimientos especializados y experiencia.

2-3

Respeto de los derechos humanos en la actividad empresarial

Respetamos los derechos humanos de todas las personas en nuestra actividad empresarial.

La Declaración Universal de Derechos Humanos define los derechos humanos como el "reconocimiento de la dignidad intrínseca y de los derechos iguales e inalienables de todos los miembros de la familia humana".

Para respetar los derechos humanos de todas y cada una de las personas, todas deben ser tratadas con igualdad, dignidad y respeto, independientemente de su raza, color de piel, género, edad, nacionalidad, origen social, origen familiar, orientación sexual^{*1}, identidad de género^{*2}, estado civil, religión, convicciones políticas, discapacidad mental o física o estado de salud.

*1 : Orientación sexual.

Conceptos relacionados con el sexo de la persona que le atrae, como homosexuales, bisexuales y heterosexuales. Esto incluye a quienes no son atraídos por ninguno en particular (asexuales).

*2 : Identidad de género.

Concepto de lo que uno considera su propio género. No se corresponde necesariamente con el género físico. Además, no siempre se trata solo de masculino o femenino.

Además, las siguientes violaciones de los derechos humanos constituyen también un problema mundial en materia laboral. Los siguientes trabajos y empleos no deben tolerarse nunca.

- **Trabajo forzoso:** trabajo sin consentimiento o bajo amenaza, que puede adoptar muchas formas, incluido el confinamiento y la servidumbre por deudas, y viola el derecho a la protección y la dignidad frente a la explotación, violencia y abuso.

- **Trabajo infantil:** trabajo en el que participan niños por debajo de la edad mínima estipulada por los convenios internacionales y las leyes de cada país, que viola el derecho a la educación y el derecho a la protección contra la explotación, violencia y abuso.

Conductas que deben observar los individuos

- Tratamos con justicia y respeto a todas las personas con las que nos encontramos durante el trabajo. (no sólo entre ejecutivos y empleados dentro del Grupo Kawasaki Heavy Industries, sino también entre proveedores, clientes, población local y personas que desean trabajar para nuestro Grupo Empresarial).
- Respetamos los derechos humanos fundamentales y la individualidad de las personas.
- Cuidamos de no utilizar comportamientos coercitivos o agresivos ni actos malintencionados o de acoso, y de no emplear lenguaje o comportamientos discriminatorios o inapropiados.
- No perjudicamos el entorno de trabajo haciendo que los demás se sientan incómodos con un lenguaje o comportamiento de índole sexual.
- Fuera de las tareas preestablecidas, no expresamos lenguajes o comportamientos basados en estereotipos de género, como obligar a limpiar a las mujeres y a quedarse fuera de hora a los hombres.
- Debemos preguntarnos si nuestras decisiones y acciones en nuestro ámbito de responsabilidad afectan a los derechos humanos de terceros.
- Si vemos u observamos cualquier conducta que se considera acoso o discriminación, debemos informar inmediatamente al superior, al departamento correspondiente o al departamento de cumplimiento.

Si los actos u omisiones de una empresa son considerados por la sociedad como irrespetuosos con los derechos humanos, aunque no infrinjan las leyes y reglamentos, esto puede provocar daños importantes, como reclamaciones por daños y perjuicios, boicots de productos y exclusión como destinatario de inversiones.

2-4

Eliminación del uso de productos y tecnologías contrario a la ética

No proporcionaremos productos y tecnologías para usos no éticos.

En todo el mundo hay una creciente demanda de responsabilidad ética empresarial en el acto de suministrar productos y tecnologías. Por ejemplo, los productos o tecnologías proporcionados por una empresa pueden utilizarse más allá de la finalidad prevista por la empresa, como para delitos organizados o individuales o violaciones de los derechos humanos, o pueden utilizarse para producir dichos productos.

El uso contrario a la ética se define como aquel que tiene un impacto negativo en las partes interesadas o en la sociedad, ya sea directa o indirectamente. Cuando las empresas proporcionan productos y tecnologías, se espera de ellas que tomen buenas decisiones sobre a quién se los proporcionan y cómo utilizará el destinatario los productos y tecnologías de la empresa, y se le exige a la empresa que haga los esfuerzos para evitar los usos no deseados.

Conductas que deben observar los individuos

- Reconocemos las características de los productos y tecnologías de nuestro Grupo Empresarial y las responsabilidades éticas que conlleva su suministro.
- Para el suministro de productos y tecnologías fuera del país, la empresa debe determinar si la transacción es aceptable o no, comprobando cuidadosamente si el cliente y la finalidad de uso son elegibles, si el producto o la tecnología requieren una licencia de exportación de acuerdo con las disposiciones de las leyes pertinentes, y, si es necesario, consultar con las autoridades gubernamentales.
- Para el suministro de productos y tecnologías fuera del país debemos cumplir con el régimen internacional de control para garantizar la seguridad del comercio exterior, además de las leyes y normas pertinentes.
- Si recibimos una consulta de un nuevo cliente, siempre debemos confirmar su nacionalidad, descripción de los negocios, inversores y finalidad de uso.



2-5

Donaciones / patrocinio

Como ciudadano corporativo que convive con la sociedad, realizaremos donaciones y actos de patrocinio responsables.



Las donaciones y patrocinios son una parte importante de la responsabilidad social de una empresa en sus actividades como buen ciudadano corporativo. Basándose en los problemas y necesidades de los países y regiones en los que están ubicadas, cada empresa del Grupo Kawasaki Heavy Industries pondrá en marcha iniciativas acordes con las épocas y circunstancias para cumplir con su responsabilidad social. Sin embargo, tal y como se estipula en el presente Código de Conducta, no deben realizarse sobornos, ni contribuciones políticas para presiones indebidas o fines impropios.

Dado que algunas solicitudes de donaciones y patrocinios pueden mezclarse con actividades fraudulentas deliberadas disfrazadas de finalidad y organización correctas, tendremos debidamente en cuenta la necesidad y pertinencia de la donación para evitar la complicidad en estas actividades fraudulentas.

- *Donación : entrega gratuita de dinero o bienes para obras públicas, beneficencia pública, instituciones asistenciales o religiosas.
- Patrocinio : estar de acuerdo con el propósito de un proyecto u otra actividad y brindar apoyo. O cooperar con el proyecto.
- Soborno : ofrecer indebidamente dinero u otros bienes para obtener a cambio una ventaja indebida.

El soborno bajo la apariencia de donaciones o patrocinios puede dar lugar a sanciones y castigos civiles y administrativos, así como penas en virtud de la legislación fiscal y penal de los respectivos países. También existe el riesgo de que se produzcan daños importantes en la reputación de la empresa.

Conductas que deben observar los individuos

- Nos aseguramos de que la forma y el propósito de la donación / patrocinio son apropiados y legales, y que son para que el Grupo Kawasaki Heavy Industries cumpla con su responsabilidad social.
- Nunca realizaremos donaciones o patrocinios para presiones indebidas o fines impropios.
- Procuramos que las donaciones y los patrocinios no den lugar a fraude y ante una duda, solicitamos el juicio del superior, del departamento correspondiente o del departamento de cumplimiento.

2-6

Divulgación de información corporativa

Divulgamos la información corporativa de forma oportuna y adecuada para ganarnos la comprensión y la confianza de la sociedad.



La información corporativa incluye no solo datos e informes financieros, sino también información relacionada con el contenido de los productos y tecnologías, además de las informaciones sobre el cumplimiento y demás. La divulgación oportuna y adecuada de la información corporativa es necesaria para garantizar la transparencia y la responsabilidad social de las empresas, y para ganarse la comprensión y la confianza de la sociedad.

La divulgación de información corporativa corre a cargo del departamento encargado de la comunicación, previa aprobación de la dirección, de conformidad con las normas corporativas, y en forma de información difundida al público en general a través de medios formales como comunicados de prensa, anuncios a través del sitio web de la empresa, etc.

Al divulgar información, no sólo se hará correctamente de acuerdo con las leyes establecidas, sino que incluso en ausencia de leyes aplicables, si la información se considera importante, se divulgará voluntariamente.

También es importante divulgar no solo lo que conviene a la empresa, sino divulgar lo que se considera importante, tanto la información buena como la mala, de manera oportuna, adecuada y justa, y adoptar siempre la postura de cumplir con la responsabilidad de explicación suficiente (rendición de cuentas) como empresa. La acumulación de estas actividades hará ganar la comprensión y la confianza de las partes interesadas.

*La divulgación de la información corporativa se lleva a cabo mediante procedimientos formales por parte del departamento a cargo de la divulgación. Los ejecutivos y empleados que no formen parte del departamento encargado de la comunicación deben mantener un control estricto de la información material antes de su divulgación y asegurarse de que no se haga pública a título personal. Este apartado 2-6 está sujeto a las obligaciones sobre la gestión de la información corporativa establecidas en el apartado 1-10 (Seguridad de la Información).

2-7

Respeto de la diversidad del activo humano

Valoramos a todos y cada uno de los empleados y ayudamos a desarrollar su potencial.

Respetamos la diversidad y aspiramos a un lugar de trabajo donde todos puedan trabajar con alegría.

El Grupo Kawasaki Heavy Industries considera que sus empleados son su activo más importante para lograr la misión y los objetivos empresariales del Grupo y los describe como "activo humano".

La empresa promueve una cultura laboral justa y equitativa para que los empleados, que es su activo humano, puedan desarrollar todo su potencial. También respetamos la diversidad de nuestros empleados y nos esforzamos por crear lugares de trabajo que acojan y utilicen los diferentes valores, capacidades y experiencias que cada individuo ha desarrollado.

Los empleados, independientemente de su raza, color de piel, sexo, edad, nacionalidad, origen, origen familiar, orientación sexual, identidad de género, estado civil, religión, creencias políticas,

discapacidad mental o física, estado de salud, etc., pueden utilizar su diversidad y maximizar sus capacidades para mejorar la vitalidad y la creatividad de la organización como grupo y, en última instancia, para mejorar la competitividad de la empresa.

Seguiremos creando una cultura del lugar de trabajo que respete la diversidad individual, donde todos los empleados puedan prosperar independientemente de su sexo, edad, nacionalidad o discapacidad. Además, seguiremos ofreciendo lugares de trabajo donde se respete la diversidad de estilos de trabajo, donde todos los empleados puedan conciliar su vida laboral y privada, sentirse realizados y recompensados en su trabajo y conseguir resultados.

Las desigualdades en las oportunidades de empleo, el trato, la educación, la evaluación y la promoción basadas en la raza, el color de piel, el sexo, la edad, la nacionalidad, el origen, el origen familiar, la orientación sexual, la identidad de género, el estado civil, la religión, las creencias políticas, la discapacidad mental o física, el estado de salud, etc. no están en consonancia con los valores del Grupo Kawasaki Heavy Industries y pueden provocar pérdidas en términos de disponibilidad del activo humano. Un horario de trabajo excesivamente largo también puede dañar la salud de los empleados y provocar que abandonen su puesto de trabajo por trastornos mentales. Las infracciones de la legislación laboral y contra la discriminación pueden dar lugar a graves sanciones y castigos civiles, administrativos y penales para la empresa, ejecutivos y empleados. También existe el riesgo de que se produzcan daños importantes en la reputación de la empresa.

Conductas que deben observar los individuos

- ▀ Reconocemos la individualidad con una diversidad de capacidades, valores e ideas.
- ▀ Seguiremos creando nuevos conocimientos y tecnologías a través del debate libre y abierto desde diversas perspectivas.
- ▀ Siempre nos esforzaremos al máximo y nos superaremos para maximizar nuestras propias capacidades, demostrar nuestro valor añadido único y contribuir así a la organización.
- ▀ La contratación, selección, formación y promoción de los empleados se llevará a cabo de forma justa y equitativa, de conformidad con la ley y basándose en las aptitudes, la competencia, la experiencia y el rendimiento.
- ▀ Promovemos una mejor comprensión de la discapacidad y creamos un entorno de trabajo de apoyo mutuo basado en un entendimiento correcto.
- ▀ Con el fin de mejorar y enriquecer la calidad de la vida laboral y privada, nos esforzamos por utilizar las distintas formas de trabajo que ofrece la empresa con autonomía y responsabilidad, para mejorar la eficacia y la productividad del trabajo y conseguir resultados.



2-8

Salud y seguridad de los empleados

Reconocemos que la seguridad y la salud son primordiales y garantizaremos un entorno de trabajo seguro y saludable.

Las empresas tienen el deber de proteger la seguridad y la salud de sus empleados, y los empleados tienen el deber de observar las precauciones necesarias para prevenir los accidentes laborales y de cooperar con las medidas adoptadas por la empresa para su prevención.

El Grupo Kawasaki Heavy Industries se compromete a "respetar a las personas" y dar "prioridad a la salud", y trabaja para "construir una cultura en el lugar de trabajo que dé prioridad a la seguridad y la salud, y para crear un entorno de trabajo seguro y cómodo en el que las personas puedan trabajar con buena salud física y mental".

Garantizar que los empleados sigan trabajando con energía en un entorno seguro y con buena salud mejora el valor del activo humano, que es un activo importante para la empresa.

Y no solo en lo físico, también se presta atención a la salud mental, brindando un buen cuidado mental.

Hay muchas leyes y normativas sobre seguridad e higiene. A su vez, cada empresa tiene también su propio reglamento interno. Su incumplimiento puede provocar lesiones a los empleados o perjudicar su salud, lo que también puede conllevar una pérdida de productividad. Además, la empresa, ejecutivos y empleados pueden ser pasibles de sanciones y castigos civiles, administrativos y penales.

Conductas que deben observar los individuos

- Cumplimos todas las leyes y las políticas y normas de la empresa en materia de seguridad e higiene laboral.
- Con el espíritu de "prioridad a la salud", siempre velamos por la salud de nosotros mismos y nuestros colegas, y tomamos medidas inmediatas si detectamos algún problema. Por otro lado, también respetamos la intimidad de nuestros colegas. Si tenemos preocupaciones por la privacidad, consultamos al superior o al departamento correspondiente.
- Siempre nos esforzaremos y actuaremos para garantizar la seguridad ante todo, donde la vida de los empleados y de todos los que trabajan en el lugar de trabajo, incluido los visitantes y uno mismo, es la máxima prioridad.
- Participamos en los simulacros obligatorios. Además, en el caso de los trabajos para los que la ley exija cualificación o formación, nos incorporaremos al trabajo tras obtener la cualificación o asistir a la formación.
- No trabajaremos cuando el rendimiento laboral normal está afectado por una enfermedad, el alcohol o las drogas.
- Si descubrimos un trabajo inseguro o peligroso para la salud, debemos detenernos inmediatamente e informar al superior o al departamento correspondiente. También informamos inmediatamente al superior y al departamento correspondiente si tenemos conocimiento de cualquier problema de seguridad o salud que haya surgido o pueda surgir.
- Nos someteremos a reconocimientos médicos establecidos y, en función de los resultados, llevaremos a cabo lo necesario para proteger la salud, como un examen médico completo y demás. También debemos ser consciente de la salud en el día a día, practicando voluntariamente los comportamientos y hábitos saludables para mejorar la estabilidad física y mental y mejorar la vitalidad.
- Nos esforzamos por mantener una buena comunicación con quienes nos rodean para mejorar las relaciones humanas.

2-9

Trabajar con contrapartes comerciales

Estamos comprometidos con prácticas de adquisición justas y equitativas.

Seguiremos trabajando juntos con nuestras contrapartes comerciales para cumplir nuestra responsabilidad social.



Las contrapartes comerciales (en este contexto, se hace referencia a los proveedores) son uno de los socios esenciales del Grupo Kawasaki Heavy Industries para su actividad empresarial. El Grupo Kawasaki Heavy Industries aspira a desarrollarse y crecer junto con sus proveedores. Para lograrlo, es necesario respetar a nuestros proveedores y trabajar juntos para cumplir con nuestra responsabilidad social. La selección del proveedor debe ofrecer oportunidades equitativas de participación, garantizar una competencia adecuada y una evaluación justa. También es esencial para el Grupo Kawasaki Heavy Industries llevar a cabo actividades de adquisición en línea con sus responsabilidades sociales, incluyendo el cumplimiento y la consideración de los derechos humanos, el trabajo, la higiene y seguridad y el medio ambiente. Para ello, la demanda mundial es que se trabaje no solo dentro del Grupo sino también junto

con las contrapartes comerciales que se convierten en socios para trabajar en toda la cadena de suministros. Las empresas también deben asegurar que no son cómplices de prácticas fraudulentas o contrarias a la ética, aun en las operaciones de adquisición. Por ejemplo, deben evitarse las acciones que contribuyen a los conflictos y a los actos inhumanos mediante el abastecimiento y el uso de minerales de conflicto*.

*Los minerales de conflicto son cuatro minerales (estaño, tantalio, wolframio y oro) procedentes de la República Democrática del Congo y los países vecinos. El mineral es una fuente de financiación para grupos armados que cometen repetidamente actos inhumanos como genocidio, saqueo y violencia sexual, y en Estados Unidos, la UE y otros países se están tomando medidas para restringir sus transacciones.

Si no se trabaja con las contrapartes comerciales en materia de responsabilidad social, se puede perder la confianza de los clientes y del mercado bursátil.

Conductas que deben observar los individuos

- Brindamos oportunidades amplias y justas a los proveedores y lo evaluamos en forma equitativa.
- No trataremos injustamente a nuestros proveedores ni abusaremos de nuestra posición negociadora.
- A la hora de seleccionar proveedores, no sólo tenemos en cuenta la calidad, el precio y el plazo de entrega, sino también el cumplimiento de responsabilidades sociales como el cumplimiento de las leyes y normativas, el respeto de los derechos humanos, la garantía de seguridad, la protección del medio ambiente y demás.
- Divulgamos las Directrices de Adquisición de RSC del Grupo Kawasaki Heavy Industries a nuestros proveedores y solicitamos su cooperación en materia de responsabilidad social. También monitorearemos la situación y, si es necesario, trabajaremos para mejorarla.

2-10

Contribución al medio ambiente global

Contribuimos al desarrollo de una sociedad sostenible suministrando productos y servicios en armonía con el medio ambiente global.

La humanidad ha provocado cambios significativos en el medio ambiente mundial al perseguir el desarrollo a gran escala para conseguir un estilo de vida enriquecida, consumiendo más recursos naturales limitados de los necesarios y deforestando un gran número de bosques, al tiempo que dañaba el ecosistema. Además, el dióxido de carbono y otros gases de efecto invernadero emitidos en estos procesos son ahora una de las principales causas del calentamiento global, y cada vez preocupa más que tengan un impacto significativo en el futuro medio ambiente global.

Si ignoramos estos cambios y continuamos con un desarrollo y un consumo incontrolados en el futuro, gran parte de la vida del planeta podría perderse.

En respuesta a estas crisis que se avecinan, existe un verdadero llamamiento en favor de una sociedad sostenible a escala global. El Grupo Kawasaki Heavy Industries se compromete a reducir su impacto medioambiental mediante un diseño y una fabricación que tengan en cuenta el ciclo

de vida del producto, desde la compra de materiales hasta la fabricación, distribución, uso y eliminación. Además, a través de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente, aspiramos a ser una empresa que contribuya al futuro del medio ambiente global y, al mismo tiempo, ayudar a hacer realidad el enriquecimiento de la vida de las personas.

Existen diversas normativas medioambientales en países de todo el mundo.

El cumplimiento de las leyes es un principio de la gestión medioambiental, pero en el improbable caso de que se incumplan y se infringen las leyes, la empresa, ejecutivos y empleados podrían verse sujetos a la suspensión de las operaciones o a sanciones penales, lo que podría dañar gravemente la reputación de la empresa.



Conductas que deben observar los individuos

- Utilizaremos solo la cantidad necesaria de bienes y energía.
- Cumpliremos la legislación y las normas pertinentes de protección del medio ambiente.
- Debemos incorporar las consideraciones medioambientales en todas las etapas del desarrollo y suministro de productos y servicios.
- Reduciremos al máximo los productos de deshecho siguiendo las 3R (Reducir, Reutilizar, Reciclar) y los eliminaremos adecuadamente.
- Amamos la flora y la fauna que nos rodea y nos esforzamos por mantener el ecosistema.
- Participaremos activamente en actividades medioambientales, tanto internas como externas del Grupo.



Kawasaki Heavy Industries, Ltd.

<https://global.kawasaki.com/en/>