

株式会社ケージェーエム行動計画（第3期）

性別を問わず従業員の能力を最大限発揮できる雇用環境を実現するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- （1）女性からの応募がない。
- （2）女性に適した業務が少ないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。

3. 目標

全従業員に占める女性の割合を10%以上とする。

4. 実施時期・取組内容

- （1）2025年4月以降、女性が少ない製造部門への積極的な採用を検討する。
- （2）2025年4月以降、定期採用に係る女性からの応募を増やすため、学校訪問等で積極的な広報を行う。
- （3）2025年4月以降、中途採用に係る女性からの応募を増やすため、ホームページの採用情報を適宜見直す。

以上