

## 株式会社ケージーエム行動計画（第5期）

従業員が、仕事と子育てを両立させながら、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を引き続き行うため、次のとおり行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

### 2. 内容

目標1	・計画期間内において、男性従業員の育児休業取得率を50%以上とする。
-----	------------------------------------

<対策>

2025年4月以降

- ・子供が生まれた男性従業員に対し、育児に関する各種制度の案内を行う。
- ・男性従業員が育児関連制度を利用しやすい社内風土を醸成する。
- ・積極的な育児参加が可能となるよう、育児関連制度の見直しを労使で検討する。

目標2	・計画期間内において、所定外労働時間と所定休日労働時間の合算が各月60時間を超える従業員がいないようにする。 ・計画期間内において、所定外労働時間と所定休日労働時間の合算が全従業員平均で各月23時間未満にする。
-----	--

<対策>

2025年4月以降

- ・所定外労働時間及び所定休日労働時間の削減に向けた取組みについて検討、実施する。

以上