「川崎重工グループ人権方針」では、人種、肌の色、性別、年齢、国籍、社会的出身、家柄、性的指向、性自認、婚姻歴、宗教、政治的信条、心身障がい、健康状態などを理由とする差別を禁止しています。

採用に関わるすべての当社従業員（人事担当者、面接官、リクルーター、インターンシップ受入れ担当者など）は、同方針に基づき、ハラスメントの防止、公正かつ透明な選考、適切なコミュニケーション等を徹底しています。
当社グループは、皆さまの尊厳を尊重し、安心して選考に参加いただけるよう、適切な対応と環境づくりに努めてまいります。

採用活動におけるルール

1. 面談や連絡は、採用活動（インターンシップ等を含む）の目的上、必要な範囲で行います。

2. 採用選考外の面談（リクルーター面談等）は、原則としてオンラインで実施します。対面で行う場合は、会社施設や学校構内等の公共性のある場所や、開放性のある場所を基本とし、私的な場所や第三者の目が届かない場所（宿泊施設や自宅等）での一対一面談は避けます。

3. 面談の時間帯や所要時間は、採用活動上必要かつ相当な範囲にとどめます。深夜・長時間の対応や、求職者の皆さまに心理的負担を与える対応は行いません。

4. 連絡には、原則として会社メールや会社携帯、採用管理システム等を使用します。

就職活動におけるハラスメント相談窓口

就職活動において、当社従業員によるハラスメントその他の不適切な行為に関する申告・相談がございましたら、以下の窓口までご連絡ください。
ご連絡を理由として、就職活動上不利益な取扱いを受けることはありません。
また、個人情報ならびに申告・相談内容は、細心の注意をもって適切に取り扱い、管理します。

川重岐阜エンジニアリング株式会社　求職者等ハラスメント相談窓口
sh.kanri_kge@global.kawasaki.com

※本窓口は採用部門とは別の窓口となりますので、申告・相談内容につきましては可能な限り具体的（誰が、いつ、どこで、どのように等）に記載いただけますと幸いです。