川重岐阜エンジニアリング株式会社　女性活躍推進法に基づく情報公表

女性活躍推進法に基づき、男女の賃金差異、男女別の育児休業取得率、管理職に占める女性労働者の割合を公表します。2024 年度実績は以下の通りです。

① 男女の賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金割合）

すべての従業員	77.1％
正規従業員	76.9％
非正規従業員	-

② 男女別の育児休業取得率

男性	60.0％
女性	-

③ 管理職に占める女性労働者の割合

0.0％

公表日：2025 年 4 月 15 日