

川重岐阜エンジニアリング株式会社 女性の活躍に関する情報公表について

女性活躍推進法に基づき、男女の賃金差異、男女別の中途採用実績、有給休暇取得率を公表します。2023 年度実績は以下の通りです。

① 男女の賃金差異の情報公表

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
すべての従業員	74.4%
正規従業員	71.4%
非正規従業員	65.9%

② 中途採用実績（男女別）

男性	女性	合計
6 名	2 名	8 名

③ 有給休暇取得率

有給休暇付与日数	有給休暇取得日数	有給休暇取得率
22 日	18.4 日	83.6%

公表日：2024 年 10 月 31 日