川崎重工航空宇宙プロダクションテクノロジー株式会社
女性活躍推進法に基づく情報公表

女性活躍推進法に基づき、男女の賃金差異、男女別の育児休業取得率、管理職に占める女性労働者の割合を公表します。2025 年度実績は以下の通りです。

① 男女の賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金割合）

すべての従業員	77.3%
正規従業員	77.2%
非正規従業員	-

② 男女別の育児休業取得率

男性	50.0%
女性	-

③ 管理職に占める女性労働者の割合

0.0%

公表日：2026 年 4 月 13 日