

川崎重工航空宇宙プロダクションテクノロジー株式会社

女性活躍推進法に基づく情報公表

女性活躍推進法に基づき、男女の賃金差異、男女別の育児休業取得率、管理職に占める女性労働者の割合を公表します。2024 年度実績は以下の通りです。

※2025 年度会社設立のため、実績なし

① 男女の賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金割合）

全ての従業員	－
正規従業員	－
非正規従業員	－

② 男女別の育児休業取得率

男性	－
女性	－

③ 管理職に占める女性労働者の割合

－

公表日：2025 年 11 月 1 日