

# 強制労働に関する確認書・宣言書

## Confirmation and Declaration of the Abolition of Forced or Compulsory Labour

### 1. 労働についての同意の欠如(強制労働への「経路」)にかかわる確認事項

チェック欄  
check

#### Confirmation of issues concerning the involuntarity of the work

- ① 身体的な拉致または誘拐により労働に従事させている者はいない。  
We have no employees who were abducted or kidnapped.
- ② 従業員を所有下に置いたり売買したりしていない。  
We have no employees who are under ownership or trafficked.
- ③ 仕事の場での身体的拘束(収監もしくは私的監禁)を行っていない。  
We have no employees who are under physical restraint (imprisonment or private arrest).
- ④ 従業員に対し、処罰という脅しを使った心理的強制による仕事の命令をしていない。  
We do not use psychological compulsion (e.g. threats) against our employees.
- ⑤ 従業員の会社に対する債務の不当な増額(改ざん、水増し、仕事の過小評価、過度の利子負債等)を行っていない。  
We do not unfairly increase the debt of employees (e.g. manipulate accounts, dilute price, undervalue work, charge excessive interest, etc.).
- ⑥ 従業員に対し、仕事の種類、労働条件についての欺瞞または虚偽の約束をしていない。  
We do not deceive or make false promises about the nature of the work and labour conditions.
- ⑦ 従業員の賃金の留保および不払いを行っていない。  
We do not withhold or not pay wages.
- ⑧ 従業員の身分証明書またはその他の価値のある個人所有物の留置をしていない。  
We do not retain our employees' identification cards or other valuable personal possessions.

### 2. 処罰の脅威(強制労働をさせ続ける手段)についての確認事項

チェック欄  
check

#### Confirmation of issues concerning the threat of punishment

- ① 従業員、その家族または近親者への身体的暴力をほのめかせて服従させていない。  
We do not imply the use of violence to our employees, their families or relatives to subjugate them.
- ② 従業員に対し性的暴力をほのめかせて服従させていない。  
We do not imply the use of sexual violence to our employees to subjugate them.
- ③ 従業員の収監またはその他の身体的監禁をほのめかせることで服従させていない。  
We do not imply imprisonment or physical arrest of our employees to subjugate them.
- ④ 従業員に対する金銭的な処罰をほのめかせて服従させていない。  
We do not imply financial punishment to our employees to subjugate them.
- ⑤ 従業員に対し、国家権力(警察、出入国管理者等)への告発や国外追放などをほのめかせて服従させていない。  
We do not imply deportation or threaten to report our employees to state authorities (e.g. police, immigration) to subjugate them.
- ⑥ 従業員に対し、将来の雇用からの排除をほのめかせて服従させていない。  
We do not imply exclusion from future employment to our employees to subjugate them.
- ⑦ 従業員の権利や特権を剥奪することをほのめかせて服従させていない。  
We do not imply deprivation of rights and privileges to our employees to subjugate them.
- ⑧ 従業員の食料、住居またはその他必需品を剥奪することをほのめかせて服従させていない。  
We do not imply deprivation of food, housing and other necessities to our employees to subjugate them.
- ⑨ 従業員を最悪の労働条件に転落させることをほのめかせて服従させていない。  
We do not imply placing employees in the worst labour conditions to subjugate them.
- ⑩ 従業員の社会的地位を喪失させることをほのめかせて服従させていない。  
We do not imply taking away our employees' social status to subjugate them.

当拠点では、上記項目中で確認できていない事項について早急に対処し報告します。

We will immediately deal with unconfirmed issues above and report on them.

当拠点では、上記の項目は全て確認しました。また、今後も強制労働を排除していくことを宣言します。

We confirmed all issues above, and declare the abolition of forced labour in the future.

拠点名称: 川崎重工業株式会社

Name of company or organization: Kawasaki Heavy Industries, Ltd.

責任者役職および氏名: 代表取締役社長執行役員 橋本 康彦

Name and title: Yasuhiko Hashimoto

Representative Director

President and Chief Executive Officer

責任者署名:

Signature



作成日: 2020 年

10 月

14 日

Date of entry year

month

date

# 児童労働に関する確認書・宣言書

## Confirmation and Declaration of the Abolition of Child Labour

### 1. 職場における取り組み

#### Issues in workplaces

チェック欄  
check

- ① 国の労働法規の最低年齢条項を遵守している。国内法が不十分である場合には国際労働法を考慮する。  
We observe the minimum age set by the country's labour law. If the law is insufficient, we consider the international labour law.
- ② 適切で検証可能な年齢確認の手法を使っている。  
We adopt an appropriate, verifiable method to confirm an employees' ages.
- ③ 万一、就業年齢に満たない児童が職場で発見された場合には、仕事から引き離す措置をとる。  
If we find children who are under the minimum age in the workplace, we will separate them from work.
- ④ 上記の場合、可能な範囲で適切なサービスや実行可能な代替手段にアクセスできるよう支援する。  
In the above situation, we will support them to access appropriate services and executable alternate means to the best of our ability.
- ⑤ サプライヤー等が児童労働を行わないよう、影響力を行使する。  
We will exert influence on our suppliers not to employ children.

### 2. 所在国における法定最低労働年齢と自拠点の規定

#### Minimum age for admission to employment or work

	所在国法定 Legal age of the country	自拠点規定 Company Regulation	(法定に準ずる場合はここにチェック) (Check here if based on labour law of the country)	備考 Remarks (if any)	<参考> 国際基準 (途上国)
通常労働 Regular Work	15 歳 age	歳 age	✓		14歳
危険労働 Hazardous Work	18 歳 age	歳 age	✓		18歳
軽易労働 Light Work	13 歳 age	歳 age	✓		12歳

- 当拠点では、上記項目中で確認できていない事項について早急に対処し報告します。  
We will immediately deal with the unconfirmed issues above and make a report.
- 当拠点では、上記の項目は全て確認しました。また、今後も児童労働を排除していくことを宣言します。  
We confirmed all issues above, and declare the abolition of child labour in future.

拠点名称: 川崎重工業株式会社  
Name of company or organiza Kawasaki Heavy Industries, Ltd.

責任者役職および氏名: 代表取締役社長執行役員 橋本 康彦  
Yasuhiko Hashimoto  
Name and title Representative Director  
President and Chief Executive Officer

責任者署名:   
Signature

作成日: 2020 年 10 月 14 日  
Date of entry year month date