川重岐阜エンジニアリング株式会社　男女の賃金差異の情報公表

女性活躍推進法に基づき、男女の賃金の差異の公表を行います。
2023 年度について、男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）は以下の通りです。

区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
すべての従業員	74.4%
正規従業員	71.4%
非正規従業員	65.9%

公表日：2024 年 4 月 1 日